

VOUS ÊTES MANAGER ? DEVENEZ LEADER

VOUS ÊTES MANAGER ? DEVENEZ LEADER

VOUS ÊTES MANAGER ? DEVEENEZ LEADER

# VOUS ÊTES MANAGER ? DEVEENEZ LEADER

Code ISBN : 978-2-9506089-0-1

Dépôt légal : Juillet 2020

Impression à la demande

© François ROSENBLATT- 2020

Tous droits réservés

Marque éditoriale : François Rosenblatt

Prix de vente : 19,50 € TTC

« Le Code de la propriété intellectuelle et artistique n'autorisant, aux termes des alinéas 2 et 3 de l'article L.122-5, d'une part, que les « copies ou reproductions strictement réservées à l'usage privé du copiste et non destinées à une utilisation collective » et, d'autre part, que les analyses et les courtes citations dans un but d'exemple et d'illustration, « toute représentation ou reproduction intégrale, ou partielle, faite sans le consentement de l'auteur ou de ses ayants droit ou ayants cause, est illicite » (alinéa 1er de l'article L. 122-4). Cette représentation ou reproduction, par quelque procédé que ce soit, constituerait donc une contrefaçon sanctionnée par les articles 425 et suivants du Code pénal. »

# SOMMAIRE

|   |           |
|---|-----------|
| <b>REMERCIEMENTS</b>  | <b>11</b> |
| <b>INTRODUCTION</b>   | <b>13</b> |
| <b>DES GRANDS HOMMES AUX LEADERS, EN PASSANT PAR LES MANAGERS</b> | <b>25</b> |
| Les « grands hommes » ancêtres des leaders actuels ?              | 26        |
| Le manager, produit de la révolution industrielle                 | 27        |
| <b>LA THÉORISATION DU LEADERSHIP AU FIL DU TEMPS</b>              | <b>33</b> |
| <b>LE LEADER AUX MILLE FACETTES</b>                               | <b>45</b> |
| Leader pour le meilleur ou - quelquefois - pour le pire           | 46        |
| <b>Galerie de portraits</b>                                       | <b>49</b> |
| LES « LEADERS NATURELS »  | 49        |
| LES « LEADERS DU QUOTIDIEN »                                      | 54        |
| LES « LEADERS SITUATIONNELS »                                     | 55        |
| LES « LEADERS MALEFIQUES »  | 63        |
| <b>Être leader, une affaire de style ?</b>                        | <b>67</b> |
| Le type « normatif / transactionnel » :                           | 67        |
| Le type « commandeur » :  | 67        |
| Le type « galvaniseur » :   | 68        |
| Le type « responsabilisant » :                                    | 68        |
| Le type « stimulateur intellectuel » :                            | 68        |
| Le type « coach » :   | 68        |
| Le type « démocratique » :  | 68        |
| Le type « affiliant » :   | 69        |
| Le type « inspirant » :   | 69        |
| Le type « visionnaire » :   | 69        |
| Le type « icône » :   | 69        |
| Le type « parangon » :  | 70        |
| <b>Et dans l'entreprise ?</b>                                     | <b>70</b> |
| Celui qui privilégie la valeur                                    | 70        |

## VOUS ÊTES MANAGER ? DEVENEZ LEADER

|                                      |    |
|--------------------------------------|----|
| Celui qui fixe des objectifs         | 70 |
| Celui qui répond aux besoins         | 71 |
| Celui qui est visionnaire            | 71 |
| Celui qui est rationnel et persuasif | 72 |
| Celui qui « tire et qui pousse »     | 72 |
| Celui qui est institutionnel         | 72 |
| Celui qui éduque...                  | 73 |
| Celui qui soutient                   | 73 |

## INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE ET LEADERSHIP 77

|  |           |
|--|-----------|
| <b>Comprendre et gérer ses émotions</b>      | <b>78</b> |
| Émotions, mais de quoi parle-t-on vraiment ? | 78        |
| Et quid de l'intelligence émotionnelle ?     | 79        |

### Les enjeux de l'intelligence émotionnelle en entreprise 79

### Gérer les hommes ne suffit plus, il faut les guider, les inspirer... 81

|   |           |
|---|-----------|
| <b>Comment développer ses compétences émotionnelles aussi effacement que ses compétences techniques ?</b> | <b>86</b> |
| L'avènement des neurosciences en entreprise   | 87        |
| L'apport de la Programmation neuro linguistique (PNL)   | 89        |

## QU'EST-CE QUI CARACTÉRSE LES GRANDS LEADERS ? 95

|  |           |
|--|-----------|
| <b>Les compétences</b>                             | <b>97</b> |
| Savoir communiquer                                 | 98        |
| Savoir réfléchir, analyser, remettre en question   | 99        |
| Savoir rester authentique                          | 99        |
| Savoir anticiper                                   | 100       |
| Savoir maintenir un esprit sain dans un corps sain | 101       |
| Savoir construire et transmettre sa vision         | 102       |
| Savoir faire preuve de responsabilisation          | 103       |
| Savoir être inclusif                               | 104       |
| Savoir coopérer de manière transverse              | 105       |

|  |            |
|--|------------|
| <b>Les capacités</b>                                   | <b>105</b> |
| La capacité à organiser ET animer                      | 106        |
| La capacité d'apprendre, encore et toujours            | 107        |
| La capacité à donner du sens                           | 107        |
| La capacité à prendre des risques (et à les évaluer !) | 108        |
| La capacité à fédérer et célébrer                      | 108        |

## VOUS ÊTES MANAGER ? DEVENEZ LEADER

|   |     |
|---|-----|
| La capacité à rester positif, optimiste et enthousiaste en toutes circonstances _____ | 109 |
| La capacité à « embarquer » _____   | 110 |
| La capacité à s'engager pour la croissance _____                                      | 111 |
| La capacité à travailler dur et résister au stress _____                              | 112 |
| La capacité à engager les autres _____  | 112 |

### **Les qualités \_\_\_\_\_ 113**

|   |     |
|---|-----|
| La confiance en soi, la confiance en autrui _____ | 113 |
| L'intégrité _____                                 | 117 |
| Le pragmatisme _____                              | 118 |
| Le courage _____                                  | 119 |
| La gratitude _____                                | 120 |
| L'empathie _____                                  | 121 |
| La bienveillance _____                            | 124 |
| La lucidité _____                                 | 126 |
| L'humilité _____                                  | 127 |
| L'agilité / la mobilité _____                     | 128 |
| L'audace _____                                    | 130 |
| La persévérance _____                             | 131 |
| La curiosité _____                                | 135 |
| La proximité et l'écoute active _____             | 136 |
| L'humour _____                                    | 137 |
| La créativité _____                               | 139 |
| L'exemplarité _____                               | 139 |
| La conviction _____                               | 142 |
| L'estime de soi _____                             | 143 |

### **PASSER DE MANAGER À LEADER : OUTILS ET MÉTHODES \_\_\_\_\_ 147**

#### **Les grandes méthodes pédagogiques \_\_\_\_\_ 149**

|  |     |
|--|-----|
| LA PROGRAMMATION NEURO LINGUISTIQUE _____                      | 149 |
| Histoire et fondement _____                                    | 149 |
| La PNL au service du manager- leader _____                     | 150 |
| L'HYPNOSE ERICKSONIENNE _____                                  | 152 |
| Histoire et fondement _____                                    | 152 |
| L'hypnose Ericksonienne au service du manager-leader _____     | 156 |
| L'ANALYSE TRANSACTIONNELLE _____                               | 156 |
| Histoire et fondement _____                                    | 156 |
| L'analyse transactionnelle au service du manager-leader. _____ | 161 |
| LA PROCESS COMMUNICATION _____                                 | 162 |
| Histoire et fondement _____                                    | 162 |
| La Process Communication au service du manger-leader _____     | 165 |
| LES THERAPIES SYSTEMIQUES _____                                | 168 |

## VOUS ÊTES MANAGER ? DEVENEZ LEADER

|   |            |
|---|------------|
| Histoire et fondement   | 168        |
| Les thérapies systémiques au service du manager-leader  | 170        |
| <b>Les outils circonstanciels</b>   | <b>171</b> |
| Comment mieux communiquer   | 171        |
| Comment mieux s'accomplir   | 172        |
| Comment mieux décider   | 172        |
| Comment mieux fédérer   | 173        |
| Comment mieux déléguer  | 173        |
| Comment mieux performer   | 174        |
| Comment mieux se connaître  | 174        |
| Comment devenir un meilleur stratège  | 175        |
| <b>VOTRE AGENDA 7 SEMAINES POUR BOOSTER VOTRE LEADERSHIP</b>  | <b>177</b> |
| <b>Semaine 1 : Déterminez votre objectif avec précision et questionnez-vous pour optimiser son atteinte</b>                     | <b>179</b> |
| Mes conseils pour la semaine : comment déterminer votre objectif avec précision et se questionner pour optimiser son atteinte ? | 179        |
| Votre grille d'évaluation personnelle : à compléter après chaque journée !  | 186        |
| <b>Semaine 2 : Passez massivement à l'action !</b>  | <b>188</b> |
| Mes conseils pour la semaine : comment passer massivement à l'action ?  | 188        |
| Votre grille d'évaluation personnelle : à compléter après chaque journée !  | 191        |
| <b>Semaine 3 : Apprenez à vous entourer des bonnes personnes</b>  | <b>193</b> |
| Mes conseils pour la semaine 3 : comment m'entourer des bonnes personnes ?  | 193        |
| Votre grille d'évaluation personnelle : à compléter après chaque journée !  | 199        |
| <b>Semaine 4 : Ne baissez jamais les bras. Persévérez !</b>   | <b>201</b> |
| Mes conseils pour la semaine : comment m'inciter à ne jamais baisser les bras ?   | 201        |
| Votre grille d'évaluation personnelle : à compléter après chaque journée !  | 204        |
| <b>Semaine 5 : Apprivoisez vos peurs et vos doutes pour mieux en tirer parti</b>  | <b>206</b> |



## VOUS ÊTES MANAGER ? DEVENEZ LEADER

|  |     |
|--|-----|
| Mes conseils pour la semaine : comment apprivoiser ses doutes et ses peurs pour mieux en tirer parti ? | 206 |
| Votre grille d'évaluation personnelle : à compléter après chaque journée !                             | 210 |

### **Semaine 6 : Ayez confiance en vous et répandez cette confiance autour de vous**

|   |     |
|---|-----|
| Mes conseils pour la semaine : comment améliorer ma confiance en moi et la répandre autour de moi ? | 212 |
| Votre grille d'évaluation personnelle : à compléter après chaque journée !                          | 216 |

### **Semaine 7 : Cultivez votre bien être intérieur et extérieur**

|   |     |
|---|-----|
| Mes conseils pour la semaine : comment développer mon bien-être personnel ? | 218 |
| Votre grille d'évaluation personnelle : à compléter après chaque journée !  | 223 |

## **CE QUE LA CRISE SANITAIRE NOUS APPREND EN TERMES DE LEADERSHIP...**

### **Gestion de la crise et leadership mondial**

### **Quel sera le monde de demain ?**

|  |     |
|--|-----|
| La remise en cause de la mondialisation          | 233 |
| Un foisonnement d'initiatives individuelles      | 234 |
| Univers professionnel : des modèles à réinventer | 235 |

### **Devenir l'un des leaders de demain**

|  |     |
|--|-----|
| Être acteur de « l'après »                                       | 238 |
| Se faire accompagner dans sa démarche                            | 239 |
| L'établissement d'une relation de confiance et de respect mutuel | 240 |
| L'écoute, la compréhension et le questionnement                  | 241 |
| L'adoption d'un comportement éthique et déontologique            | 244 |

## **CONCLUSION**

## **BIBLIOGRAPHIE ET SITOGRAPHIE**

VOUS ÊTES MANAGER ? DEVENEZ LEADER

## REMERCIEMENTS

Cet ouvrage sur le développement de la posture de leader de celles et ceux qui ont des fonctions d'encadrement est la conséquence, très positive, des rencontres très nombreuses que j'ai eu la chance de faire avec des personnes formidables, que ce soit dans la sphère privée, dans celle de la chose publique, dans celle du sport, ou bien encore dans celle du monde de l'entreprise.

Un immense merci à toutes et tous pour votre bienveillance à mon égard et pour m'avoir tant apporté dans ma construction personnelle.

VOUS ÊTES MANAGER ? DEVENEZ LEADER

VOUS ÊTES MANAGER ? DEVENEZ LEADER

# INTRODUCTION

## **PARMI LES 7 MILLIARDS D'HABITANTS DE LA PLANETE, VOUS ETES UN MODELE UNIQUE.**

### **La seule version de vous-même.**

Ressentez-vous aujourd'hui un réel besoin de changer votre vie, de passer à un niveau supérieur de votre évolution personnelle ?

Durant toute votre existence, vous aurez différents désirs, des désirs qui se manifesteront en vous, et si vous ne croyez pas en votre potentiel, ils ne pourront jamais se réaliser.

### **Nous sommes tous nés avec un but précis à accomplir dans notre vie, une mission de vie.**

- Avez-vous déjà pris 5 mn pour réfléchir à ce qui pourrait vous convenir comme grande mission personnelle ?
- A ce qui pourrait vous rendre heureux ?
- Vous avez certainement réalisé de belles choses durant votre vie, mais avez-vous exprimé votre gratitude face à tous ces succès ?

Comment voulez-vous que la vie vous apporte de nouvelles satisfactions si vous n'êtes pas reconnaissant de ce que vous avez déjà accompli.

Vous vous devez d'avoir la ferme intention de devenir la meilleure version de vous-même pour entreprendre de grandes choses.

Ça ne sera pas simple et vous le savez.

N'abandonnez pas à la première difficulté. Si vous abandonnez une fois, cela risque de devenir une habitude.

Certains vous diront que vous n'êtes pas capable d'atteindre

vosre objectif, ou encore que ce n'est pas possible, qu'ils ont déjà essayé.

**"Vous êtes la moyenne des 5 personnes avec lesquelles vous passez le plus de temps." Jim Rohn**

Alors, fuyez ceux qui ont un esprit négatif, ceux qui critiquent tout et n'importe quoi, ou encore ceux qui vous donnent des conseils alors qu'ils ont une triste vie, monotone et sans grandeur d'âme.

**Écartez-vous de ceux qui vous disent :**

- J'ai déjà essayé
- Ce n'est pas possible
- C'est trop compliqué
- Tu n'y arriveras pas

Sachez vous entourer de gens qui vont vous faire grandir. Écartez-vous des autres. Ils ne vous apporteront que des doutes sur vos capacités à atteindre vos rêves.

- Si vous devez apprendre plus, faites-le.
- Si vous devez vous lever à 5 heures du matin, faites-le.
- Si vous devez travailler beaucoup plus dur, faites-le.

**Réaliser vos rêves sera fait d'efforts et de sacrifices.**

Pendant que les autres s'amusent, ou regardent la télé, vous, vous travaillerez très dur pour réussir.

Ce ne sera qu'un moment de sacrifice et de douleur, mais un véritable succès pour le reste de votre vie. C'est à vous de décider. "C'est votre choix, votre responsabilité."

Osez être différent. Ne cherchez pas à plaire aux autres. N'entrez pas dans le moule que la société nous pousse à adopter.

Ne laissez pas votre passé prendre le dessus sur vous. Vous avez déjà rencontré des difficultés, connu des échecs. Est-ce une raison pour rester définitivement dans votre zone de confort ?

Vos pensées créées votre avenir. Si vous pensez que vous n'y arriverez pas, vous n'y arriverez pas. Si vous pensez que tout est possible, alors tout sera possible. Libérez c'est incroyable potentiel qui est en vous, car personne ne le fera à votre place.

### **Prenez votre avenir en main. Maintenant !**

Agissez comme si c'était votre dernier jour. Prenez votre place dans le train du succès et de la réussite. N'attendez pas d'être heureux pour sourire. Souriez pour être heureux. Tous vos rêves peuvent se réaliser si vous avez le courage de les poursuivre.

Changez votre attitude dès maintenant, car les choses ne changent jamais. C'est vous qui devez changer. C'est le moment de décision. C'est le moment où votre destin prend forme.

Les gagnants trouvent toujours des moyens pour réussir, pour progresser, alors que les perdants des excuses pour ne pas commencer.

Chaque difficulté rencontrée sera pour vous le moyen de progresser.

« La logique vous mènera d'un point A à un point B. » disait Einstein. L'imagination vous mènera partout où vous le désirez. Rappelez-vous que l'unique personne qui vous accompagne toute la vie, c'est vous-même. Soyez vivant dans tout ce que vous faites.



**On ne naît pas vainqueur, on le devient.**

Toutes les ressources dont vous avez besoin sont déjà dans votre esprit. On ne devient un homme grand qu'en se surpassant. Ce que vous risquez révèle ce que vous valez.

La joie est dans le risque de devenir l'être exceptionnel dont vous avez toujours rêvé. Alors, dès aujourd'hui, devenez celui ou celle dont vous avez toujours rêvé d'être.

Réfléchissez, Écrivez, Lisez, Apprenez et AGISSEZ en parcourant cet ouvrage avec enthousiasme et persévérance ! Rappelez-vous que personne n'agira pour votre réussite, à part vous !

**Ce livre est à vous, rien qu'à vous. Il constitue la première marche de l'escalier de votre succès personnel... !**

- Avez-vous déjà pensé que vous n'étiez pas la hauteur ?
- Avez-vous déjà abandonné face à un objectif que vous trouviez trop ambitieux pour vous ?
- Avez-vous déjà écouté ceux qui se plaisent à vous rabaisser ?
- Avez-vous déjà donné sans rien attendre en retour ?
- Avez-vous déjà consacré du temps à travailler sur vous-même ?
- Avez-vous déjà pris conscience que vous êtes unique sur cette planète ?
- Avez-vous déjà pris conscience que vous créez vous-même votre avenir uniquement par vos pensées ?

La meilleure façon de prédire votre avenir, c'est de le créer, d'y consacrer toute votre énergie.

**Votre libre arbitre vous offre à chaque instant le choix entre 2 options :**

- Celle de regarder les autres avancer et vous vivrez définitivement dans le regret,
- Ou celle qui fait de vos rêves votre réalité.

Ce sont beaucoup plus **nos choix** que nos capacités qui montrent qui nous sommes.

Le pouvoir de l'intention que vous émettez est sans limite. Et si limite il y a, c'est votre petite voix intérieure qu'est l'égo qui la fixe, pas vous.

Inversez le « je crois ce que je vois » en « je vois ce que je crois ». Ainsi, c'est vous qui fixerez le tempo, pas les autres ni les circonstances extérieures.

« Le pessimisme » est affaire d'humeur, **l'optimisme est affaire de volonté.** » Vous ne trouverez jamais le bonheur si vous ne cherchez pas.

**Ce que les autres ont déjà réussi, vous pouvez vous aussi le réussir.**

Bien sûr, je ne vous dis pas que tout sera facile. Il va falloir travailler dur pour réaliser vos rêves. Notez que le seul endroit où le succès précède le travail, c'est dans le dictionnaire.

C'est juste une question d'attitude à avoir face à votre avenir. « C'est bien votre attitude, bien plus que votre aptitude, qui détermine votre altitude. » disait Zig Ziglar.

Et lorsque tout semble aller contre vous, rappelez-vous que les avions décollent face au vent.

Votre persévérance rend l'impossible possible, le possible probable et le probable réalisé. Ne remettez pas au lendemain ce qui est réalisable aujourd'hui.

Sénèque ne disait-il pas qu'en suivant ce chemin qui s'appelle « PLUS TARD », vous arriverez sur la place qui s'appelle « JAMAIS ».

## **Il y aura des obstacles et vous le savez !**

Ces obstacles sont ces choses effrayantes que vous apercevez lorsque vous détournez les yeux de votre objectif.

Alors considérez que ces obstacles sont des solutions qui se présentent en bleu de travail !

Rappelez-vous qu'avant de pouvoir contempler l'arc en ciel, il faut d'abord endurer la pluie.

**Sachez vous entourer de personnes qui vont élever votre niveau d'exigence personnelle. Au risque d'être sélectif dans vos relations.**

La loi d'attraction est ainsi faite : nous attirons ceux qui nous ressemblent.

Acceptez de changer. De vous changer. De changer votre façon de penser, de réagir. Acceptez de mettre tous les moyens pour devenir meilleur chaque jour.

**Commencez par changer en vous et dans vos pensées ce que vous souhaitez voir changer autour de vous.**

Et naturellement, votre entourage deviendra propice à un avenir meilleur pour vous, mais aussi pour les autres.

Ne refaites plus les mêmes choses et actions si vous voulez atteindre des résultats différents.

Pensez autrement. Agissez comme s'il était impossible d'échouer.

Rappelez-vous que rien ne vous emprisonne excepté vos pensées. Rien ne vous limite excepté vos peurs. Rien ne vous contrôle excepté vos croyances.

Le doute ouvre la porte à l'échec, vous le savez. La seule limite à votre épanouissement de demain, ce sont vos doutes d'aujourd'hui.

Alors, plutôt que de se remémorer votre passé, projetez-vous dès maintenant vers votre réussite.

### **Et surtout, n'abandonnez pas.**

Ne pensez pas à l'échec mais aux opportunités que vous risquez de manquer si vous ne vous lancez pas dès maintenant, sans attendre.

Et puis, comme le disais Mandella : « je ne perds jamais. Soit je gagne, soit j'apprends ». Peu importe ce que vous êtes aujourd'hui ou avez été dans le passé, ce qui compte, c'est que vous pouvez être demain qui vous voulez.

**Votre confiance en vous-même est l'atout clé** pour que les autres aient confiance en vous. On ne peut partager que ce l'on possède déjà. Alors boostez votre confiance dès maintenant et répandez-la.

Quand une porte de ferme, une autre s'ouvre. C'est l'une des lois de la nature. Saisissez toutes les occasions qui se présentent à vous pour devenir une meilleure version de vous-même.

Rappelez-vous que dans la plupart des réussites, il y a plus de courage que de talent.

La meilleure façon de vous lancer, c'est d'arrêter de parler et de commencer à agir.

Si vous croyez en vous et en votre projet, vous avez déjà réalisé 50% du chemin qui vous mènera à la réussite. Le reste n'est qu'une question de méthode et de persévérance.

De très belles choses vous sont promises sur votre route. Alors, n'arrêtez pas de marcher.

Vous ne pouvez pas choisir du comment vous allez mourir, ni même du quand. Mais vous pouvez choisir du comment

vous allez vivre.

Le travail engendre le mérite. Le mérite engendre la confiance. La confiance engendre l'enthousiasme. Et l'enthousiasme conquiert le monde....

## **PASSEZ DE VOTRE LEADERSHIP PERSONNEL AU LEADERSHIP D'INFLUENCE EN ENTREPRISE...**

**Acquérir du leadership est à la portée de tous si l'on considère qu'il s'agit de savoir se mobiliser afin de se rendre maître de notre destin.**

Lorsque l'on pense leadership, on pense souvent « meneur d'hommes » ou « un meneur d'équipes ».

En réalité, il s'agit, pour tout un chacun, de savoir mobiliser son énergie personnelle afin de commencer par assurer la maîtrise de sa propre existence.

De se mettre en ordre de bataille pour faire face aux défis que la vie, ou nos activités professionnelles - ne manqueront pas de nous inviter à relever...

Que nous soyons étudiant(e), employé(e), patron(e), manager, ou tout simplement parents, nous pouvons tous devenir leader et acteur de notre propre vie.

Cette acquisition de leadership personnel précède la découverte de l'énergie positive, qui nous permettra de franchir le pas supplémentaire et d'exceller au sein de notre univers professionnel en tant que manager – leader.

## **LE MANAGEMENT PYRAMIDAL SE MEURT, VIVE LE MANAGEMENT TRANSVERSAL !**

Le concept du management transversal a commencé à émerger dans les années 80, remettant – timidement- en cause le management dit « pyramidal ».

Car les pyramides 3 500 ans après avoir quitté les bords du Nil, s'étaient installées dans les organigrammes des entreprises, assujettissant ceux travaillant à la base... Il suffit en effet d'imaginer une pyramide : très large à sa base, et de plus en plus étroite au fur et à mesure que l'on monte !

Bref, il s'agit d'un système d'organisation purement hiérarchique. Le mode décisionnel, dans ce système est « top down » : il démarre toujours du haut, et redescend suivant des échelons strictement déterminés.

Dans ce type d'organisation, le manager dispose de l'autorité directe sur les membres de son équipe et a généralement une influence déterminante quant à leurs rémunérations et leur évolution professionnelle. En contrepartie, il assure à ses collaborateurs les moyens d'atteindre les objectifs qu'il a fixés.

Ce système organisationnel est remis en cause depuis quelques années. Car dans ce « nouveau » monde où la révolution digitale, l'innovation et l'agilité sont reines, le management pyramidal s'avère désormais trop rigide.

La mobilité et les échelons hiérarchiques s'étant en effet accrus en entreprise, ils compliquaient et ralentissaient les processus décisionnels ... Or, dans notre monde en mouvement, tout doit aller vite !

A cela se sont ajoutées des tendances sociétales fortes : le coopératif, la recherche de sens ; ainsi que des aspirations à plus d'équité, d'autonomie et de responsabilisation.

## VOUS ÊTES MANAGER ? DEVENEZ LEADER

Tout cela a favorisé l'émergence du management transversal, au détriment des modèles organisationnels plus traditionnels.

Qu'entend -t- on, me direz-vous alors, par « management transversal » ?

Dans ce mode organisationnel, la structure hiérarchique est toujours là, mais le manager a pour mission d'assurer une plus forte autonomie de ses subordonnés et de se rendre plus accessible à leur égard. Le système est basé sur la confiance, la coopération et la communication.

Le manager est quasiment assimilé à un chef de projet : il encourage les prises d'initiatives de ses collaborateurs et devient plus coordinateur que décideur. Le circuit décisionnel passe vertical à horizontal, rendant la responsabilité plus collective.

Au-delà du simple rapport manager / équipiers qui se décroïssonne, ce sont tous les services qui sont encouragés à travailler ensemble, en partageant les ressources intellectuelles, mais aussi les espaces de travail, avec l'arrivée il y a une vingtaine d'années des open-space.

Sont ensuite montées en puissance les plateformes participatives permettant, via l'intranet, de partager idées, ressources et compétences.

Pour accompagner tous ces changements organisationnels, les stratégies RH ont bien sûr évolué elles aussi : les équipes sont constituées de profils de plus en plus créatifs, pluridisciplinaires et polyvalents, qui sont entraînés (plus que dirigés) par un leader (plus qu'un manager) ...

Cela ne sonne bien sûr, pas la fin du management. Aux compétences techniques qui le caractérisent on cherche simplement à ajouter les compétences humaines qui sont celles du leader.

## VOUS ÊTES MANAGER ? DEVENEZ LEADER

Enfin à l'heure où ces lignes sont écrites, le monde traverse une épreuve inédite... La crise sanitaire ébranle notre planète.

Outre les milliers de morts, qui nous sont annoncés quotidiennement, plus de la moitié de l'humanité a été confinée, les bourses mondiales se sont effondrées et des pans entiers d'économies se sont arrêtés.

Ce qui sera certainement qualifié de « Grande crise du COVID » dans les livres d'Histoire aura inmanquablement des conséquences sur nos modèles sociaux et professionnels.

Il va nous falloir apprendre à désapprendre pour mieux réapprendre !

Nous aurons besoin de méthode, d'énergie positive et d'intelligence collective pour reconstruire ce qui se sera effondré, tout en tenant compte des aspirations nouvelles que la crise sanitaire aura fait surgir.

Cette période est un terrain fertile pour l'émergence des leaders de demain.

Cet ouvrage donne les clés de ce qui fait d'un manager un bon leader.

Mais, parce que chaque crise est une opportunité de changer les choses, nos accompagnements personnalisés ont aussi vocation à coacher tous ceux qui se sentent prêts à relever, dans leurs sphères personnelles et/ou professionnelles, les innombrables défis de l'après Covid-19 !



VOUS ÊTES MANAGER ? DEVENEZ LEADER

**DES GRANDS  
HOMMES AUX  
LEADERS, EN  
PASSANT PAR LES  
MANAGERS**