

VOUS ÊTES MANAGER ? DEVENEZ LEADER

VOUS ÊTES MANAGER ? DEVENEZ LEADER

VOUS ÊTES MANAGER ? DEVENEZ LEADER

**VOUS ÊTES
MANAGER ?
DEVENEZ
LEADER**

VOUS ÊTES MANAGER ? DEVENEZ LEADER

Code ISBN : 978-2-9506089-0-1

Dépôt légal : Juillet 2020

Impression à la demande

© François ROSENBLATT- 2020

Tous droits réservés

Marque éditoriale : François Rosenblatt

Prix de vente : 19,50 € TTC

« Le Code de la propriété intellectuelle et artistique n'autorisant, aux termes des alinéas 2 et 3 de l'article L.122-5, d'une part, que les « copies ou reproductions strictement réservées à l'usage privé du copiste et non destinées à une utilisation collective » et, d'autre part, que les analyses et les courtes citations dans un but d'exemple et d'illustration, « toute représentation ou reproduction intégrale, ou partielle, faite sans le consentement de l'auteur ou de ses ayants droit ou ayants cause, est illicite » (alinéa 1er de l'article L. 122-4). Cette représentation ou reproduction, par quelque procédé que ce soit, constituerait donc une contrefaçon sanctionnée par les articles 425 et suivants du Code pénal. »

SOMMAIRE

REMERCIEMENTS	11
INTRODUCTION	13
DES GRANDS HOMMES AUX LEADERS, EN PASSANT PAR LES MANAGERS	25
Les « grands hommes » ancêtres des leaders actuels ?	26
Le manager, produit de la révolution industrielle	27
LA THÉORISATION DU LEADERSHIP AU FIL DU TEMPS	33
LE LEADER AUX MILLE FACETTES	45
Leader pour le meilleur ou - quelquefois - pour le pire	46
Galerie de portraits	49
LES « LEADERS NATURELS »	49
LES « LEADERS DU QUOTIDIEN »	54
LES « LEADERS SITUATIONNELS »	55
LES « LEADERS MALEFIQUES »	63
Être leader, une affaire de style ?	67
Le type « normatif / transactionnel » :	67
Le type « commandeur » :	67
Le type « galvaniseur » :	68
Le type « responsabilisant » :	68
Le type « stimulateur intellectuel » :	68
Le type « coach » :	68
Le type « démocratique » :	68
Le type « affiliant » :	69
Le type « inspirant » :	69
Le type « visionnaire » :	69
Le type « icône » :	69
Le type « parangon » :	70
Et dans l'entreprise ?	70
Celui qui privilégie la valeur	70

VOUS ÊTES MANAGER ? DEVENEZ LEADER

Celui qui fixe des objectifs _____	70
Celui qui répond aux besoins _____	71
Celui qui est visionnaire _____	71
Celui qui est rationnel et persuasif _____	72
Celui qui « tire et qui pousse » _____	72
Celui qui est institutionnel _____	72
Celui qui éduque... _____	73
Celui qui soutient _____	73

INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE ET LEADERSHIP _____ 77

Comprendre et gérer ses émotions _____	78
Émotions, mais de quoi parle-t-on vraiment ? _____	78
Et quid de l'intelligence émotionnelle ? _____	79

Les enjeux de l'intelligence émotionnelle en entreprise _____ 79

Gérer les hommes ne suffit plus, il faut les guider, les inspirer... _____ 81

Comment développer ses compétences émotionnelles aussi effacement que ses compétences techniques ? _	86
L'avènement des neurosciences en entreprise _____	87
L'apport de la Programmation neuro linguistique (PNL) _____	89

QU'EST-CE QUI CARACTÉRSE LES GRANDS LEADERS ? _____ 95

Les compétences _____	97
Savoir communiquer _____	98
Savoir réfléchir, analyser, remettre en question _____	99
Savoir rester authentique _____	99
Savoir anticiper _____	100
Savoir maintenir un esprit sain dans un corps sain _____	101
Savoir construire et transmettre sa vision _____	102
Savoir faire preuve de responsabilisation _____	103
Savoir être inclusif _____	104
Savoir coopérer de manière transverse _____	105

Les capacités _____	105
La capacité à organiser ET animer _____	106
La capacité d'apprendre, encore et toujours _____	107
La capacité à donner du sens _____	107
La capacité à prendre des risques (et à les évaluer !) _____	108
La capacité à fédérer et célébrer _____	108

VOUS ÊTES MANAGER ? DEVENEZ LEADER

La capacité à rester positif, optimiste et enthousiaste en toutes circonstances _____	109
La capacité à « embarquer » _____	110
La capacité à s'engager pour la croissance _____	111
La capacité à travailler dur et résister au stress _____	112
La capacité à engager les autres _____	112

Les qualités _____ 113

La confiance en soi, la confiance en autrui _____	113
L'intégrité _____	117
Le pragmatisme _____	118
Le courage _____	119
La gratitude _____	120
L'empathie _____	121
La bienveillance _____	124
La lucidité _____	126
L'humilité _____	127
L'agilité / la mobilité _____	128
L'audace _____	130
La persévérance _____	131
La curiosité _____	135
La proximité et l'écoute active _____	136
L'humour _____	137
La créativité _____	139
L'exemplarité _____	139
La conviction _____	142
L'estime de soi _____	143

PASSER DE MANAGER À LEADER : OUTILS ET MÉTHODES _____ 147

Les grandes méthodes pédagogiques _____ 149

LA PROGRAMMATION NEURO LINGUISTIQUE _____	149
Histoire et fondement _____	149
La PNL au service du manager- leader _____	150
L'HYPNOSE ERICKSONIENNE _____	152
Histoire et fondement _____	152
L'hypnose Ericksonienne au service du manager-leader _____	156
L'ANALYSE TRANSACTIONNELLE _____	156
Histoire et fondement _____	156
L'analyse transactionnelle au service du manager-leader. _____	161
LA PROCESS COMMUNICATION _____	162
Histoire et fondement _____	162
La Process Communication au service du manger-leader _____	165
LES THERAPIES SYSTEMIQUES _____	168

VOUS ÊTES MANAGER ? DEVENEZ LEADER

Histoire et fondement	168
Les thérapies systémiques au service du manager-leader	170
Les outils circonstanciels	171
Comment mieux communiquer	171
Comment mieux s'accomplir	172
Comment mieux décider	172
Comment mieux fédérer	173
Comment mieux déléguer	173
Comment mieux performer	174
Comment mieux se connaître	174
Comment devenir un meilleur stratège	175
VOTRE AGENDA 7 SEMAINES POUR BOOSTER VOTRE LEADERSHIP	177
Semaine 1 : Déterminez votre objectif avec précision et questionnez-vous pour optimiser son atteinte	179
Mes conseils pour la semaine : comment déterminer votre objectif avec précision et se questionner pour optimiser son atteinte ?	179
Votre grille d'évaluation personnelle : à compléter après chaque journée !	186
Semaine 2 : Passez massivement à l'action !	188
Mes conseils pour la semaine : comment passer massivement à l'action ?	188
Votre grille d'évaluation personnelle : à compléter après chaque journée !	191
Semaine 3 : Apprenez à vous entourer des bonnes personnes	193
Mes conseils pour la semaine 3 : comment m'entourer des bonnes personnes ?	193
Votre grille d'évaluation personnelle : à compléter après chaque journée !	199
Semaine 4 : Ne baissez jamais les bras. Persévérez !	201
Mes conseils pour la semaine : comment m'inciter à ne jamais baisser les bras ?	201
Votre grille d'évaluation personnelle : à compléter après chaque journée !	204
Semaine 5 : Apprivoisez vos peurs et vos doutes pour mieux en tirer parti	206

VOUS ÊTES MANAGER ? DEVENEZ LEADER

Mes conseils pour la semaine : comment apprivoiser ses doutes et ses peurs pour mieux en tirer parti ? _____	206
Votre grille d'évaluation personnelle : à compléter après chaque journée ! _____	210

Semaine 6 : Ayez confiance en vous et répandez cette confiance autour de vous _____ 212

Mes conseils pour la semaine : comment améliorer ma confiance en moi et la répandre autour de moi ? _____	212
Votre grille d'évaluation personnelle : à compléter après chaque journée ! _____	216

Semaine 7 : Cultivez votre bien être intérieur et extérieur _____ 218

Mes conseils pour la semaine : comment développer mon bien-être personnel ? _____	218
Votre grille d'évaluation personnelle : à compléter après chaque journée ! _____	223

CE QUE LA CRISE SANITAIRE NOUS APPREND EN TERMES DE LEADERSHIP... 227

Gestion de la crise et leadership mondial _____ 228

Quel sera le monde de demain ? _____ 233

La remise en cause de la mondialisation _____	233
Un foisonnement d'initiatives individuelles _____	234
Univers professionnel : des modèles à réinventer _____	235

Devenir l'un des leaders de demain _____ 238

Être acteur de « l'après » _____	238
Se faire accompagner dans sa démarche _____	239
L'établissement d'une relation de confiance et de respect mutuel _____	240
L'écoute, la compréhension et le questionnement _____	241
L'adoption d'un comportement éthique et déontologique _____	244

CONCLUSION _____ 245

BIBLIOGRAPHIE ET SITOGRAPHIE _____ 249

VOUS ÊTES MANAGER ? DEVENEZ LEADER

REMERCIEMENTS

Cet ouvrage sur le développement de la posture de leader de celles et ceux qui ont des fonctions d'encadrement est la conséquence, très positive, des rencontres très nombreuses que j'ai eu la chance de faire avec des personnes formidables, que ce soit dans la sphère privée, dans celle de la chose publique, dans celle du sport, ou bien encore dans celle du monde de l'entreprise.

Un immense merci à toutes et tous pour votre bienveillance à mon égard et pour m'avoir tant apporté dans ma construction personnelle.

VOUS ÊTES MANAGER ? DEVENEZ LEADER

VOUS ÊTES MANAGER ? DEVENEZ LEADER

INTRODUCTION

PARMI LES 7 MILLIARDS D'HABITANTS DE LA PLANÈTE, VOUS ÊTES UN MODÈLE UNIQUE.

La seule version de vous-même.

Ressentez-vous aujourd'hui un réel besoin de changer votre vie, de passer à un niveau supérieur de votre évolution personnelle ?

Durant toute votre existence, vous aurez différents désirs, des désirs qui se manifesteront en vous, et si vous ne croyez pas en votre potentiel, ils ne pourront jamais se réaliser.

Nous sommes tous nés avec un but précis à accomplir dans notre vie, une mission de vie.

- Avez-vous déjà pris 5 mn pour réfléchir à ce qui pourrait vous convenir comme grande mission personnelle ?
- A ce qui pourrait vous rendre heureux ?
- Vous avez certainement réalisé de belles choses durant votre vie, mais avez-vous exprimé votre gratitude face à tous ces succès ?

Comment voulez-vous que la vie vous apporte de nouvelles satisfactions si vous n'êtes pas reconnaissant de ce que vous avez déjà accompli.

Vous vous devez d'avoir la ferme intention de devenir la meilleure version de vous-même pour entreprendre de grandes choses.

Ça ne sera pas simple et vous le savez.

N'abandonnez pas à la première difficulté. Si vous abandonnez une fois, cela risque de devenir une habitude.

Certains vous diront que vous n'êtes pas capable d'atteindre

votre objectif, ou encore que ce n'est pas possible, qu'ils ont déjà essayé.

"Vous êtes la moyenne des 5 personnes avec lesquelles vous passez le plus de temps." Jim Rohn

Alors, fuyez ceux qui ont un esprit négatif, ceux qui critiquent tout et n'importe quoi, ou encore ceux qui vous donnent des conseils alors qu'ils ont une triste vie, monotone et sans grandeur d'âme.

Écartez-vous de ceux qui vous disent :

- J'ai déjà essayé
- Ce n'est pas possible
- C'est trop compliqué
- Tu n'y arriveras pas

Sachez vous entourer de gens qui vont vous faire grandir. Écartez-vous des autres. Ils ne vous apporteront que des doutes sur vos capacités à atteindre vos rêves.

- Si vous devez apprendre plus, faites-le.
- Si vous devez vous lever à 5 heures du matin, faites-le.
- Si vous devez travailler beaucoup plus dur, faites-le.

Réaliser vos rêves sera fait d'efforts et de sacrifices.

Pendant que les autres s'amusent, ou regardent la télé, vous, vous travaillerez très dur pour réussir.

Ce ne sera qu'un moment de sacrifice et de douleur, mais un véritable succès pour le reste de votre vie. C'est à vous de décider. "C'est votre choix, votre responsabilité."

VOUS ÊTES MANAGER ? DEVENEZ LEADER

Osez être différent. Ne cherchez pas à plaire aux autres. N'entrez pas dans le moule que la société nous pousse à adopter.

Ne laissez pas votre passé prendre le dessus sur vous. Vous avez déjà rencontré des difficultés, connu des échecs. Est-ce une raison pour rester définitivement dans votre zone de confort ?

Vos pensées créées votre avenir. Si vous pensez que vous n'y arriverez pas, vous n'y arriverez pas. Si vous pensez que tout est possible, alors tout sera possible. Libérez c'est incroyable potentiel qui est en vous, car personne ne le fera à votre place.

Prenez votre avenir en main. Maintenant !

Agissez comme si c'était votre dernier jour. Prenez votre place dans le train du succès et de la réussite. N'attendez pas d'être heureux pour sourire. Souriez pour être heureux. Tous vos rêves peuvent se réaliser si vous avez le courage de les poursuivre.

Changez votre attitude dès maintenant, car les choses ne changent jamais. C'est vous qui devez changer. C'est le moment de décision. C'est le moment où votre destin prend forme.

Les gagnants trouvent toujours des moyens pour réussir, pour progresser, alors que les perdants des excuses pour ne pas commencer.

Chaque difficulté rencontrée sera pour vous le moyen de progresser.

« La logique vous mènera d'un point A à un point B. » disait Einstein. L'imagination vous mènera partout où vous le désirez. Rappelez-vous que l'unique personne qui vous accompagne toute la vie, c'est vous-même. Soyez vivant dans tout ce que vous faites.

On ne naît pas vainqueur, on le devient.

Toutes les ressources dont vous avez besoin sont déjà dans votre esprit. On ne devient un homme grand qu'en se surpassant. Ce que vous risquez révèle ce que vous valez.

La joie est dans le risque de devenir l'être exceptionnel dont vous avez toujours rêvé. Alors, dès aujourd'hui, devenez celui ou celle dont vous avez toujours rêvé d'être.

Réfléchissez, Écrivez, Lisez, Apprenez et AGISSEZ en parcourant cet ouvrage avec enthousiasme et persévérance ! Rappelez-vous que personne n'agira pour votre réussite, à part vous !

Ce livre est à vous, rien qu'à vous. Il constitue la première marche de l'escalier de votre succès personnel... !

- Avez-vous déjà pensé que vous n'étiez pas la hauteur ?
- Avez-vous déjà abandonné face à un objectif que vous trouviez trop ambitieux pour vous ?
- Avez-vous déjà écouté ceux qui se plaisent à vous rabaisser ?
- Avez-vous déjà donné sans rien attendre en retour ?
- Avez-vous déjà consacré du temps à travailler sur vous-même ?
- Avez-vous déjà pris conscience que vous êtes unique sur cette planète ?
- Avez-vous déjà pris conscience que vous créez vous-même votre avenir uniquement par vos pensées ?

La meilleure façon de prédire votre avenir, c'est de le créer, d'y consacrer toute votre énergie.

Votre libre arbitre vous offre à chaque instant le choix entre 2 options :

- Celle de regarder les autres avancer et vous vivrez définitivement dans le regret,
- Ou celle qui fait de vos rêves votre réalité.

Ce sont beaucoup plus **nos choix** que nos capacités qui montrent qui nous sommes.

Le pouvoir de l'intention que vous émettez est sans limite. Et si limite il y a, c'est votre petite voix intérieure qu'est l'égo qui la fixe, pas vous.

Inversez le « je crois ce que je vois » en « je vois ce que je crois ». Ainsi, c'est vous qui fixerez le tempo, pas les autres ni les circonstances extérieures.

« Le pessimisme » est affaire d'humeur, **l'optimisme est affaire de volonté.** » Vous ne trouverez jamais le bonheur si vous ne cherchez pas.

Ce que les autres ont déjà réussi, vous pouvez vous aussi le réussir.

Bien sûr, je ne vous dis pas que tout sera facile. Il va falloir travailler dur pour réaliser vos rêves. Notez que le seul endroit où le succès précède le travail, c'est dans le dictionnaire.

C'est juste une question d'attitude à avoir face à votre avenir. « C'est bien votre attitude, bien plus que votre aptitude, qui détermine votre altitude. » disait Zig Ziglar.

Et lorsque tout semble aller contre vous, rappelez-vous que les avions décollent face au vent.

Votre persévérance rend l'impossible possible, le possible probable et le probable réalisé. Ne remettez pas au lendemain ce qui est réalisable aujourd'hui.

VOUS ÊTES MANAGER ? DEVENEZ LEADER

Sénèque ne disait-il pas qu'en suivant ce chemin qui s'appelle « PLUS TARD », vous arriverez sur la place qui s'appelle « JAMAIS ».

Il y aura des obstacles et vous le savez !

Ces obstacles sont ces choses effrayantes que vous apercevez lorsque vous détournez les yeux de votre objectif.

Alors considérez que ces obstacles sont des solutions qui se présentent en bleu de travail !

Rappelez-vous qu'avant de pouvoir contempler l'arc en ciel, il faut d'abord endurer la pluie.

Sachez vous entourer de personnes qui vont élever votre niveau d'exigence personnelle. Au risque d'être sélectif dans vos relations.

La loi d'attraction est ainsi faite : nous attirons ceux qui nous ressemblent.

Acceptez de changer. De vous changer. De changer votre façon de penser, de réagir. Acceptez de mettre tous les moyens pour devenir meilleur chaque jour.

Commencez par changer en vous et dans vos pensées ce que vous souhaitez voir changer autour de vous.

Et naturellement, votre entourage deviendra propice à un avenir meilleur pour vous, mais aussi pour les autres.

Ne refaites plus les mêmes choses et actions si vous voulez atteindre des résultats différents.

Pensez autrement. Agissez comme s'il était impossible d'échouer.

Rappelez-vous que rien ne vous emprisonne excepté vos pensées. Rien ne vous limite excepté vos peurs. Rien ne vous contrôle excepté vos croyances.

VOUS ÊTES MANAGER ? DEVENEZ LEADER

Le doute ouvre la porte à l'échec, vous le savez. La seule limite à votre épanouissement de demain, ce sont vos doutes d'aujourd'hui.

Alors, plutôt que de se remémorer votre passé, projetez-vous dès maintenant vers votre réussite.

Et surtout, n'abandonnez pas.

Ne pensez pas à l'échec mais aux opportunités que vous risquez de manquer si vous ne vous lancez pas dès maintenant, sans attendre.

Et puis, comme le disais Mandella : « je ne perds jamais. Soit je gagne, soit j'apprends ». Peu importe ce que vous êtes aujourd'hui ou avez été dans le passé, ce qui compte, c'est que vous pouvez être demain qui vous voulez.

Votre confiance en vous-même est l'atout clé pour que les autres aient confiance en vous. On ne peut partager que ce l'on possède déjà. Alors boostez votre confiance dès maintenant et répandez-la.

Quand une porte se ferme, une autre s'ouvre. C'est l'une des lois de la nature. Saisissez toutes les occasions qui se présentent à vous pour devenir une meilleure version de vous-même.

Rappelez-vous que dans la plupart des réussites, il y a plus de courage que de talent.

La meilleure façon de vous lancer, c'est d'arrêter de parler et de commencer à agir.

Si vous croyez en vous et en votre projet, vous avez déjà réalisé 50% du chemin qui vous mènera à la réussite. Le reste n'est qu'une question de méthode et de persévérance.

De très belles choses vous sont promises sur votre route. Alors, n'arrêtez pas de marcher.

Vous ne pouvez pas choisir du comment vous allez mourir, ni même du quand. Mais vous pouvez choisir du comment

vous allez vivre.

Le travail engendre le mérite. Le mérite engendre la confiance. La confiance engendre l'enthousiasme. Et l'enthousiasme conquiert le monde....

PASSEZ DE VOTRE LEADERSHIP PERSONNEL AU LEADERSHIP D'INFLUENCE EN ENTREPRISE...

Acquérir du leadership est à la portée de tous si l'on considère qu'il s'agit de savoir se mobiliser afin de se rendre maître de notre destin.

Lorsque l'on pense leadership, on pense souvent « meneur d'hommes » ou « un meneur d'équipes ».

En réalité, il s'agit, pour tout un chacun, de savoir mobiliser son énergie personnelle afin de commencer par assurer la maîtrise de sa propre existence.

De se mettre en ordre de bataille pour faire face aux défis que la vie, ou nos activités professionnelles - ne manqueront pas de nous inviter à relever...

Que nous soyons étudiant(e), employé(e), patron(e), manager, ou tout simplement parents, nous pouvons tous devenir leader et acteur de notre propre vie.

Cette acquisition de leadership personnel précède la découverte de l'énergie positive, qui nous permettra de franchir le pas supplémentaire et d'exceller au sein de notre univers professionnel en tant que manager – leader.

LE MANAGEMENT PYRAMIDAL SE MEURT, VIVE LE MANAGEMENT TRANSVERSAL !

Le concept du management transversal a commencé à émerger dans les années 80, remettant – timidement- en cause le management dit « pyramidal ».

Car les pyramides 3 500 ans après avoir quitté les bords du Nil, s'étaient installées dans les organigrammes des entreprises, assujettissant ceux travaillant à la base... Il suffit en effet d'imaginer une pyramide : très large à sa base, et de plus en plus étroite au fur et à mesure que l'on monte !

Bref, il s'agit d'un système d'organisation purement hiérarchique. Le mode décisionnel, dans ce système est « top down » : il démarre toujours du haut, et redescend suivant des échelons strictement déterminés.

Dans ce type d'organisation, le manager dispose de l'autorité directe sur les membres de son équipe et a généralement une influence déterminante quant à leurs rémunérations et leur évolution professionnelle. En contrepartie, il assure à ses collaborateurs les moyens d'atteindre les objectifs qu'il a fixés.

Ce système organisationnel est remis en cause depuis quelques années. Car dans ce « nouveau » monde où la révolution digitale, l'innovation et l'agilité sont reines, le management pyramidal s'avère désormais trop rigide.

La mobilité et les échelons hiérarchiques s'étant en effet acrus en entreprise, ils compliquaient et ralentissaient les processus décisionnels ... Or, dans notre monde en mouvement, tout doit aller vite !

A cela se sont ajoutées des tendances sociétales fortes : le coopératif, la recherche de sens ; ainsi que des aspirations à plus d'équité, d'autonomie et de responsabilisation.

VOUS ÊTES MANAGER ? DEVENEZ LEADER

Tout cela a favorisé l'émergence du management transversal, au détriment des modèles organisationnels plus traditionnels.

Qu'entend-t-on, me direz-vous alors, par « management transversal » ?

Dans ce mode organisationnel, la structure hiérarchique est toujours là, mais le manager a pour mission d'assurer une plus forte autonomie de ses subordonnés et de se rendre plus accessible à leur égard. Le système est basé sur la confiance, la coopération et la communication.

Le manager est quasiment assimilé à un chef de projet : il encourage les prises d'initiatives de ses collaborateurs et devient plus coordinateur que décideur. Le circuit décisionnel passe vertical à horizontal, rendant la responsabilité plus collective.

Au-delà du simple rapport manager / équipiers qui se décroïssonne, ce sont tous les services qui sont encouragés à travailler ensemble, en partageant les ressources intellectuelles, mais aussi les espaces de travail, avec l'arrivée il y a une vingtaine d'années des open-space.

Sont ensuite montées en puissance les plateformes participatives permettant, via l'intranet, de partager idées, ressources et compétences.

Pour accompagner tous ces changements organisationnels, les stratégies RH ont bien sûr évolué elles aussi : les équipes sont constituées de profils de plus en plus créatifs, pluridisciplinaires et polyvalents, qui sont entraînés (plus que dirigés) par un leader (plus qu'un manager) ...

Cela ne sonne bien sûr, pas la fin du management. Aux compétences techniques qui le caractérisent on cherche simplement à ajouter les compétences humaines qui sont celles du leader.

VOUS ÊTES MANAGER ? DEVENEZ LEADER

Enfin à l'heure où ces lignes sont écrites, le monde traverse une épreuve inédite... La crise sanitaire ébranle notre planète.

Outre les milliers de morts, qui nous sont annoncés quotidiennement, plus de la moitié de l'humanité a été confinée, les bourses mondiales se sont effondrées et des pans entiers d'économies se sont arrêtés.

Ce qui sera certainement qualifié de « Grande crise du COVID » dans les livres d'Histoire aura inmanquablement des conséquences sur nos modèles sociaux et professionnels.

Il va nous falloir apprendre à désapprendre pour mieux réapprendre !

Nous aurons besoin de méthode, d'énergie positive et d'intelligence collective pour reconstruire ce qui se sera effondré, tout en tenant compte des aspirations nouvelles que la crise sanitaire aura fait surgir.

Cette période est un terrain fertile pour l'émergence des leaders de demain.

Cet ouvrage donne les clés de ce qui fait d'un manager un bon leader.

Mais, parce que chaque crise est une opportunité de changer les choses, nos accompagnements personnalisés ont aussi vocation à coacher tous ceux qui se sentent près à relever, dans leurs sphères personnelles et/ou professionnelles, les innombrables défis de l'après Covid-19 !

VOUS ÊTES MANAGER ? DEVENEZ LEADER

**DES GRANDS
HOMMES AUX
LEADERS, EN
PASSANT PAR LES
MANAGERS**