

RECRUTEMENT DE SALARIÉS ÉTRANGERS EN FRANCE

*Guide simple et pratique destiné aux employeurs
Nouvelle procédure de demande d'autorisation de travail du 1er avril 2021,
immigration professionnelle, différents titres de séjour permettant de travailler en France*

MANUEL SUR LE DROIT DU TRAVAIL DES ÉTRANGERS EN FRANCE

Par Maître Fatou BABOU
Avocate au Barreau de Bordeaux

Le Code de la propriété intellectuelle interdit les copies ou reproductions strictement destinées à une utilisation collective. Toute représentation ou reproduction intégrale, ou partielle, par quelque procédé que ce soit, sans le consentement de l'auteur ou de ses ayants droit ou ayants cause, est illicite" (alinéa 1er de l'article L. 122-4) et constitue une contrefaçon sanctionnée par les articles L335-2 et suivants du Code de la propriété intellectuelle. ».

Éditeur Fatou BABOU
11 RUE GALIN 33100 - 2 RUE DE POISSY 75 005
05 56 77 34 37 -01 88 31 10 50
contact@fatoubabouavocat.com
<https://www.fatou-babou-avocat.fr>
ISBN 978-2-9577935-0-1
Date du dépôt légal mai 2021

SOMMAIRE

ABRÉVIATIONS ET DÉFINITIONS

P. 1

AVANT-PROPOS

P. 2

INTRODUCTION

P. 3

A. PRÉSENTATION DE L'AUTEUR

P. 4

B. L'IMMIGRATION EN FRANCE

P. 5

C. SOURCES DU DROIT DES ÉTRANGERS EN FRANCE

P. 6

D. LES ADMINISTRATIONS EN CHARGE DE LA MAIN-D'ŒUVRE ÉTRANGÈRE

P. 7-9

- Présentation de la DIRECCTE

- Main-d'œuvre étrangère : nouvelles plates-formes interrégionales

E. PETIT RAPPEL SUR LES MODALITÉS D'ENTRÉE ET DE SÉJOUR EN FRANCE

P. 10-13

1. Les différentes catégories de visas

Visa court séjour

Visa long séjour

2. Les différentes catégories de cartes de séjour

Les cartes de séjour selon leur durée

Les cartes de séjour selon les motifs de séjour

Les cartes résident

L'étudiant / stagiaire étranger

Le document de circulation pour mineur étranger

Le titre de séjour pour Européen

PARTIE I : L'AUTORISATION DE TRAVAIL

I. LES RÈGLES D'ADMISSION AU TRAVAIL DES ÉTRANGERS EN FRANCE

P. 14-17

II. L'AUTORISATION DE TRAVAIL

- Qui doit solliciter une autorisation de travail ? P.18
Comment se présente l'autorisation de travail ?
Quand demander l'autorisation de travail ?

A. DANS QUELLE SITUATION DOIT-ON SOLLICITER UNE AUTORISATION DE TRAVAIL ?

P. 19-22

- Quels sont les cas de dispense de procédure d'autorisation de travail ?
- Quels sont les cas d'attribution de plein droit de l'autorisation de travail ?
- Qui doit impérativement demander une autorisation de travail ?
- Quels sont les titres de séjour spécifiques permettant de travailler en France ?

B. QUELLES SONT LES ÉTAPES À SUIVRE POUR EFFECTUER UNE DEMANDE D'AUTORISATION DE TRAVAIL ?

Étape 1 : l'offre d'emploi P.23-32

Étape 2 : l'évaluation des candidatures

Étape 3 : constitution du dossier de demande d'autorisation

Étape 4 : qui dépose la demande ?

Étape 5 : comment déposer la demande ?

C. INSTRUCTION DE LA DEMANDE

P. 33-36

- Quelles sont les conditions d'attribution de l'autorisation de travail ?
- Décision de l'administration

SOMMAIRE

PARTIE I : L'AUTORISATION DE TRAVAIL (suite)

D. TAXE SPÉCIFIQUE DE RECRUTEMENT D'UN SALARIÉ ÉTRANGER

P. 34

E. VALIDITÉ GÉOGRAPHIQUE ET PROFESSIONNELLE DE L'AUTORISATION DE TRAVAIL

P. 35

F. L'AUTORISATION PROVISOIRE DE TRAVAIL

P. 36

PARTIE II : COMMENT RECRUTER UN SALARIÉ ÉTRANGER EN FRANCE ?

I. LE RECRUTEMENT D'UN SALARIÉ ÉTRANGER RÉSIDANT EN FRANCE

P. 37-42

A. L'étranger est titulaire d'un titre de séjour en France

1. Les titres de séjour autorisant à travailler sans procédure préalable (cas de dispense)
2. Les titres de séjour n'autorisant pas le travail
3. Les titres de séjour subordonnés à une autorisation de travail
4. Cas particuliers des étudiants

B. Obligations de l'employeur

C. Le changement de statut

D. L'étranger réside en France, mais n'est pas titulaire d'un titre de séjour

(Le régime de l'admission au séjour par le travail par la circulaire Valls (28 novembre 2012))

SOMMAIRE

PARTIE II : COMMENT RECRUTER UN SALARIÉ ÉTRANGER EN FRANCE? (suite)

II. LE SALARIÉ ÉTRANGER NE RÉSIDE PAS EN FRANCE: QUELLES SONT LES ÉTAPES DE LA PROCÉDURE D'INTRODUCTION D'UN ÉTRANGER EN FRANCE?

Étape 1 : offre d'emploi	P. 43-44
Étape 2 : dépôt de la demande d'introduction	
Étape 3 : décision de l'administration	
Exclusion de la procédure d'introduction	

III. LES SITUATIONS ET TITRES DE SÉJOUR SPÉCIFIQUES

P. 45-58

A. LE CHANGEMENT DE STATUT DES ÉTUDIANTS ÉTRANGERS EN FRANCE

P. 45

B. LA CARTE DE SÉJOUR « EN RECHERCHE D'EMPLOI OU CRÉATION D'ENTREPRISE »

P. 47

C. CAS DES ALGÉRIENS

P. 48-49

D. LA CARTE DE SÉJOUR ENTREPRENEUR / PROFESSION LIBÉRALE

P. 50

E. LE CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION OU CONTRAT D'APPRENTISSAGE

P. 50

F. RECRUTEMENT D'UN STAGIAIRE ÉTRANGER INSCRIT EN FRANCE

P. 56

SOMMAIRE

PARTIE II : COMMENT RECRUTER UNSALARIÉ ÉTRANGER EN FRANCE? (suite)

G. VISA VACANCES TRAVAIL

P. 51

H. LA CARTE DE SÉJOUR PLURIANNUELLE « TRAVAILLEUR SAISONNIER »

P. 52

I. LA CARTE DE SÉJOUR "SALARIE DÉTACHÉ ICT"

P. 52-53

J. PASSEPORT TALENT

P. 54-57

EXERCICE DE L'ACTIVITÉ SALARIÉE ET PASSEPORT TALENT

P. 58

IV. RENOUVELLEMENT DU TITRE DE SÉJOURSALARIE OU TRAVAILLEUR TEMPORAIRE

P. 59-61

V. LES SANCTIONS EN CAS DE NON-RESPECT DELA PROCÉDURE D'EMBAUCHE

P. 62

VI. RECOURS CONTRE UN REFUS D'AUTORISATION DE TRAVAIL

P. 63-64

SOURCES

P. 65

ANNEXES

APS - Autorisation provisoire de séjour

APT - Autorisation provisoire de travail

ASE - Aide sociale à l'enfance

AT - Autorisation de travail

CDD et CDI - Contrat à durée déterminée et contrat à durée indéterminée

Ceseda - Code de l'entrée et du séjour des étrangers et du droit d'asile

CST - Carte de séjour temporaire

CT - Code du travail

Demandeur d'emploi - Une personne qui recherche un emploi est considérée comme « demandeur d'emploi » si elle est inscrite en tant que telle à Pôle emploi

Direccte - Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi

Master - Diplôme universitaire sanctionnant certaines études de l'enseignement supérieur de cinq années

OFII - Office français de l'immigration et de l'intégration

Pôle emploi - Organisme chargé du placement des demandeurs d'emploi

Profession réglementée - L'exercice de certaines professions est soumis à des règles spécifiques : par exemple, diplôme pour une profession de santé, inscription à un ordre professionnel notamment pour un avocat ou un expert-comptable

Smic - Salaire minimum interprofessionnel de

croissance **SMOE** - Service de la main-d'œuvre étrangère

Tension - Taux de tension d'un emploi dans une zone géographique donnée (rapport du nombre d'offres d'emploi au nombre de demandeurs d'emploi sur les trois derniers mois)

Urssaf - Union de recouvrement des cotisations de sécurité sociale et d'allocations familiales

VLS - Visa de long séjour

VLS-TS - Visa de long séjour valant titre de séjour



Ma profession est ma passion. Dans le début de ma carrière, je m'essayais à toutes les matières, droit de la famille, civil, fonction publique, mais une seule a révélé en moi le désir de contribuer à son évolution : c'est le droit des étrangers et de la nationalité.

Étant d'une part, interlocutrice, conseil et confidente des ressortissants étrangers et de leurs employeurs et, d'autre part interlocutrice des préfetures, juridictions et autres administrations, je me suis retrouvée très souvent traductrice du droit. En effet, au quotidien, et sans doute comme tous mes confrères, j'adapte et rends intelligible la réglementation nationale. J'explique et traduis "l'esprit" des normes aux administrés. L'avocat est un véritable pont entre l'administration et les administrés. Je le suis particulièrement dans ma pratique quotidienne du droit des étrangers et de la nationalité.

Au regard de l'avènement de l'immigration professionnelle et de sa promotion par les pouvoirs publics, la réalisation de cet ouvrage à destination des employeurs a longtemps mûri dans ma conscience intellectuelle. En effet, j'ai constaté qu'il existait une trop grande "ignorance", ou "incompréhension" de la réglementation du travail des étrangers en France. C'est ainsi que depuis plus d'un an je me suis attelée à l'écriture de cet ouvrage, dans le but de permettre une compréhension simple et accessible de cette réglementation.

Je remercie toute l'équipe de mon cabinet qui, à travers la cohésion, la compétence et la motivation de leur travail m'ont permis de publier cet ouvrage, ainsi que ma fidèle clientèle pour sa confiance et son engagement. Je remercie Windy TELGA de ENTRUST BUSINESS pour son accompagnement dans la mise en forme et la conception de cet ouvrage. Je remercie particulièrement mon conjoint, mes enfants, mes père et mère qui sont une très grande source d'inspiration, ainsi que toute ma famille et mes amis, pour leur soutien et leur encouragement sans faille.

Ce livre est dédié à Cheikh Béthio THIOUNE qui a initié mes premiers pas dans cette matière et m'a permis d'avoir une très grande et large vision de la vie.

INTRODUCTION

