

## 1. Introduction

### *Qu'est-ce que le développement durable en entreprise?*

Le développement durable consiste à rendre les entreprises résilientes, c'est-à-dire à leur donner la capacité de s'adapter au changement. Les entreprises durables sont préparées à affronter l'avenir car elles :

- Créent une valeur financière à long terme
- Comprennent comment leurs actions influencent l'environnement naturel et s'efforcent de réduire leur impact
- Conçoivent les liens qu'elles entretiennent avec la société – par exemple, les employés et les communautés – et favorisent un changement social positif

Ces entreprises voient plus loin que les objectifs financiers à court terme et considèrent les répercussions environnementales et sociales – autant dans le cadre de leurs activités quotidiennes que lorsqu'elles effectuent des investissements à long terme.



### **Comment *développement durable* peut-il bénéficier à mon entreprise?**

Le développement durable peut procurer des avantages financiers, environnementaux et sociaux qui se renforcent mutuellement. Ces avantages comprennent :

#### Économies d'argent

Le développement durable implique de réduire les déchets et la consommation superflue d'énergie, de carburant et d'autres intrants. Toutes ces actions peuvent permettre aux d'économiser de l'argent.

#### Gestion des risques opérationnels

Le développement durable aide les à surmonter les pressions créées par la chaîne d'approvisionnement et le resserrement de la réglementation. Les qui adoptent des pratiques durables évitent la contrainte de prendre des mesures coûteuses à la hâte afin de respecter la réglementation.

#### Maintien de l'acceptation sociale ou d'une "licence d'exploitation"

Pour perdurer, les doivent être positivement perçues par des groupes clés, également appelés « parties prenantes ». Le développement durable implique que les entretiennent de solides relations avec :

- *Les employés.* Des employés bien traités sont davantage satisfaits de leur travail et disposés à rester au sein de l'entreprise.<sup>1</sup> D'autres initiatives de développement durable, telles que le bénévolat commandité par l'entreprise, peuvent également renforcer la fidélité des employés
- *Les clients.* Des clients informés des initiatives de développement durable d'une entreprise ont une meilleure opinion d'elle et sont davantage disposés à lui faire confiance. Les qui ont intégré le développement durable dans leurs systèmes opérationnels peuvent également trouver de nouveaux débouchés sur le marché.
- *La communauté locale.* Les liens avec la communauté peuvent présenter de nombreux avantages. Par exemple, les projets ont tendance à se dérouler plus harmonieusement lorsque les voisins sont tenus informés des actions qui pourraient les affecter, telles que la construction d'une extension.